



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لاوافق بشدة	لاوافق
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .	✓			
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك	✓			
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك	✓			
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	✓			
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط اضعف وامكانية التطوير)	✓			
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	✓			
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .	✓			
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية	✓			
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه	✓			
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	✓			
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية	✓			
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	✓			
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	✓			
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات	✓			
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	✓			
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب	✓			



الرقم : -

التاريخ :-

المرفقات :

الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓		
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓		
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓		
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓		
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓		
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓		
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓		
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓		
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓		
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓		

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة ☐

عادية

مرتفعة

وَالْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي

الاسباب :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦.٨٠١٠٠٣٤٠.٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠١٨٧٦.٨٠١٠٠٥٧٠.٣ SA

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٨٥٨٣٠

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٠٧٧١٣٨٨٥٠٠١٠٨ SA

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

٤٠ - كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐ اقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☐ اكثر من ٥ سنوات ☒ لا اعرف

أي ملاحظات اخرى :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠١٠٨



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .			✓	
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك		✓		
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك		✓		
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك			✓	
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك			✓	
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)		✓		
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك		✓		
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل		✓		
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .		✓		
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية			✓	
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه		✓		
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل		✓		
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية		✓		
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية		✓		
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية		✓		
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات		✓		
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية			✓	
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب		✓		

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣٤٠٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ SA

المستودع الخيري : ٦١٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٨٥٨٣٠ SA

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلى : ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA



الرقم :-

التاريخ :

المرفقات:

الموضوع :

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐ اقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☐ اكثر من ٥ سنوات ☒ لا اعرف

أي ملاحظات أخرى :

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .	✓			
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك		✓		
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك	✓			
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا مغنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	✓			
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)				
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	✓			
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .				
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية	✓			
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه	✓			
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	✓			
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية	✓			
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	✓			
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	✓			
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات				
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	✓			
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب	✓			

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣٤٠٨٥ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓	
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓	
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓	
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓	
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓	
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓	
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓	
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓	
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓	
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓	
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓	
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓	
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓	
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓	
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓	
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓	

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

☒ منخفضة

☐ عادية

☐ مرتفعة

الاسباب : سبب كبير

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٥ ١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣٤٠٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ SA

المستودع الخيري : ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠ SA

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٩٠١٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٣٦



٤٠ - كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☒ اقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☐ اكثر من ٥ سنوات ☐ لا اعرف

أي ملاحظات اخرى :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : ٠١٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : ٠١٠٨٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦١٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة	✓		
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓		
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓		
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓		
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓		
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓		
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة انظروف الشخصية الطارئة	✓		
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓		
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة	✓		
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓		

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

☐ منخفضة

☐ عادية

☒ مرتفعة

الاسباب : لا في الساعات الاجازات في الجمعية وفريق العمل متجهان

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣٤٠٨٥ الزكاة ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ SA

المستودع الخيري : ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠ SA

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٩٠١٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA



الموضوع : -

أي ملاحظات أخرى :



الموضوع :



الرقم :-

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :-

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق			
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة			
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده			
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة			
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..			
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب			
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك			
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر			
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة			
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك			
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن			
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك			
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله			
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك			
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك			
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية			

٣٩ - كيف تصف مغنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة ☐

عادية ☐

مرتقة

الاسباب : ان العمل من الله عليه واما ان يتركه فهو الهوى

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٣٤.٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٥٧.٠٣ SA

المستودع الخيري : ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٨٥٨٣.٠ SA

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلى : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨



الرقم :-

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐ أقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☐ أكثر من ٥ سنوات ☒ لا اعرف

أي ملاحظات أخرى : قد أجريت اختبارات أفضل منه عليه أخرى
أو قد أجريت اختبارات أخرى

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦.٨٠١٠٠٣٤٠.٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠١٨٧٦.٨٠١٠٠٥٧٠.٣ SA

المستودع الخيري : ٨٥٨٣٠.١٠.٨٠١٠.١٨٧٦.٠٠٠.٦١٨ SA

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٠٩١٠٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .	✓			
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك	✓			
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك	✓			
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	✓			
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)	✓			
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	✓			
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .	✓			
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية	✓			
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه	✓			
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	✓			
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية	✓			
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	✓			
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	✓			
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات	✓			
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	✓			
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب	✓			

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٣٠٠

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٩٠١٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٣٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓	
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓	
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓	
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓	
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓	
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓	
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك	✓	
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓	
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓	
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓	
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓	
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓	
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓	
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايتك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓	
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓	
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓	

٣٩ - كيف تصف مغنويات في العمل في هذا الوقت ؟

☐ منخفضة

☐ عادية

☒ مرتفعة

الاسباب :

احتساب الاجر

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٥٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨



الموضوع : -

أي ملاحظات أخرى :



الموضوع :

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلى : ٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓		
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓		
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..			✓
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب			✓
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك			✓
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓		
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة		✓	
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن		✓	
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله		✓	
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓		

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية □

☒ مرتفعة

الاسباب :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٣٤.٨٥ SA الزكاة ٦١٨٠٠٠١٨٧٦.٨.١٠.٥٧.٠٣ SA

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلى : ٠٩١٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .	✓			
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك	✓			
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك	✓			
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك	✓			
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	✓			
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)	✓			
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	✓			
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	✓			
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	✓			
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .	✓			
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية	✓			
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية	✓			
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه	✓			
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	✓			
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية	✓			
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية	✓			
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	✓			
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات	✓			
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام	✓			
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	✓			
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	✓			
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب	✓			

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٥ SA ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA ٩٠١٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ البنك الاهلي

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٣٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓		
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓		
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓		
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓		
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشنون الادارية مرضية لك	✓		
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓		
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓		
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓		
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓		
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓		

٣٩ - كيف تصف مغويات في العمل في هذا الوقت ؟

☐ منخفضة

☐ عادية

☒ مرتفعة

الاسباب :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٥ SA ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐ أقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☐ أكثر من ٥ سنوات ☒ لا اعرف

أي ملاحظات أخرى :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : ٠١٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : ٠١٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	✓		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	✓		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده	✓		
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	✓		
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..	✓		
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	✓		
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشنون الادارية مرضية لك	✓		
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	✓		
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	✓		
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	✓		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن	✓		
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	✓		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله	✓		
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك	✓		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	✓		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية	✓		

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟ *ممتازة*

☐ منخفضة

☐ عادية

☒ مرتفعة

الاسباب : *الرجوع الى الدوام المنتظم والى الواجبات وروح العمل*
الرجوع الى العمل

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٨٣٠

بنك الرياض : SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ : البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

☐ اقل من سنة ☐ من سنة الى سنتان ☐ من سنتان الى خمس سنوات ☒ اكثر من ٥ سنوات ☐ لا اعرف

ملاحظات أخرى :

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ SA ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلي : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨

المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالخفجي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٨٥)

ص ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦



استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	وافق بشدة	وافق	لا اوافق بشدة	لا اوافق
١	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .		✓		
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك			✓	
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك			✓	
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك		✓		
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك		✓		
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)		✓		
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك			✓	
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل		✓		
٩	لديك ثقة بما يتم اخبارك او وعدك به من قبل الإدارة		✓		
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .		✓		
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية		✓		
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية			✓	
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه		✓		
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل		✓		
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية		✓		
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية		✓		
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية		✓		
١٨	افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات		✓		
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام		✓		
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي		✓		
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية		✓		
٢٢	التأمين الصحي بالجمعية مناسب		✓		

مصرف الراجحي - العام ٨٥٠٣٤٠٨٥٠١٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٥٨٨٣٠

بنك الرياض : ٠٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ SA البنك الاهلي : ٩٠١٠٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨ SA



الموضوع : -

٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق			
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة			
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده			
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة			
٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها..			
٢٨	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب			
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك			
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر			
٣١	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة			
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك			
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن			
٣٤	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك			
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله			
٣٦	تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرك			
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك			
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠٢٢ لم افكر بترك العمل في الجمعية			

بنك الرياض : SA ٩٢٠٠٠٠٠٣١٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الاهلى : SA ٩٠١٠٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠١٠٨



الموضوع :

أي ملاحظات أخرى : انتهى من وضع الخطين في القطر لعرضي سما
ودعم الخطين في الجبهة ، وضم الصف لدعم الكون الخطين
المنه وبلغت الساحة الجبهات في كل وضع الخطين وكتبت
في كل تطور كذا في اعادة جميع لروضه لسؤال الخطين لقطاع
غير لريحي حيث انه لسؤال لا تختم لروضه كروضه لريحي

[Handwritten signature]